
ALGEMENE VOORWAARDEN

september 2020



Fee

SYNC Executive Search hanteert voor haar dienstverlening een fee dat gelijk is aan 25% van het bruto jaarsalaris van de in dienst te nemen kandidaat. Onder bruto jaarsalaris verstaan wij het totaal van 12 maand- c.q. 13 periodesalarissen, het vakantiegeld, eventuele winstdeling en de vaste of 'on target' performance bonus.

Facturering

Voor alle opdrachten wordt de totale fee in drie termijnen gefactureerd. De eerste termijn (1/3 van de geschatte fee) bij start van de opdracht, de tweede termijn (1/3 van de geschatte fee) bij aanvang interviews bij de opdrachtgever en een laatste termijn met dat bedrag dat de totale fee op 25% van het bruto jaarsalaris brengt, nadat het contract is getekend.

Betalingsvoorwaarden

Op onze facturen is BTW van toepassing. De betalingstermijn op de fee bedraagt 14 dagen nadat de opdrachtgever de factuur heeft ontvangen. Indien de opdrachtgever na schriftelijke aanmaning met betaling van enige opeisbare termijn in gebreke blijft, ten gevolge waarvan SYNC Executive Search genoodzaakt zal zijn de incasso van haar vordering uit handen te geven, zal aanspraak worden gemaakt op vergoeding van de buitengerechtelijke incassokosten, volgens de door de Nederlandse Vereniging van Rechtspraak gepubliceerde richtlijnen.

Annulering van de opdracht

Opdrachten kunnen op elk moment door de opdrachtgever worden geannuleerd. De inmiddels gefactureerde termijn(en) blijven betaalbaar.

Tijdelijk stopzetten van een opdracht

Een opdracht kan te allen tijde door de opdrachtgever worden onderbroken voor een periode van maximaal 90 dagen. Na het verstrijken van deze termijn wordt de opdracht als geannuleerd beschouwd. Met de opdrachtgever wordt dan bepaald in hoeverre hervatten van de opdracht zinvol is. Bij hervatting na 90 dagen wordt een nieuwe fee overeengekomen. In alle gevallen (fusie, reorganisatie e.d.), waarbij de positie en/of het profiel tussentijds wordt gewijzigd, behoudt SYNC Executive Search het recht om deze opdracht onder dezelfde voorwaarden als voornoemd te beëindigen. In overleg met de opdrachtgever zal dan worden bepaald in hoeverre het hervatten van de opdracht zinvol is en tegen welke condities.

Interne kandidaten

Indien relevant, worden ook de kandidaten die door de opdrachtgever worden aangeleverd c.q. bij opdrachtgever al in dienst zijn, in de procedure opgenomen. Daarnaast verbindt de opdrachtgever zich ertoe om mogelijke kandidaten, die gedurende de looptijd van de opdracht direct contact opnemen met de opdrachtgever, naar SYNC Executive Search door te verwijzen, teneinde hen in de procedure op te nemen. De herkomst van de kandidaat heeft geen invloed op de fee.

Additionele kandidaten

Indien er binnen een tijdbestek van een jaar (na afloop van de opdracht) behalve de reeds in dienst getreden kandidaat ook andere door SYNC Executive Search voorgestelde kandidaten bij de opdrachtgever in dienst treden, in welke functie dan ook, dan is SYNC Executive Search gerechtigd 25% van het bruto jaarsalaris voor elke extra door de opdrachtgever benoemde kandidaat als fee in rekening te brengen.

Exclusiviteit en Vertrouwelijkheid

Ter waarborging van een optimale procesgang en vertrouwelijkheid werkt SYNC Executive Search alleen op basis van strikte exclusiviteit. Informatie omtrent kandidaten wordt aan SYNC Executive Search verstrekt op voorwaarde dat deze strikt vertrouwelijk zal worden behandeld. De door SYNC Executive Search aan de opdrachtgever te verstrekken informatie dient derhalve eveneens strikt vertrouwelijk te worden behandeld en kennisneming dient te worden beperkt tot die mensen, die direct betrokken zijn bij het selectieproces. Gegevens mogen niet worden vrijgegeven aan anderen. Zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van SYNC Executive Search en de kandidaat, is het niet toegestaan referenties na te trekken. Vanzelfsprekend zal SYNC Executive Search bij de uitvoering van de opdracht alle noodzakelijke vertrouwelijkheid in acht nemen.

Aansprakelijkheid

SYNC Executive Search is ontslagen van al haar verplichtingen nadat een kandidaat een aanbod heeft geaccepteerd of indien de opdrachtgever besluit dat de vacature vervalt of niet ingevuld zal worden, alsmede bij beëindiging van de opdracht zoals hiervoor is omschreven.

Voordrachten van kandidaten komen tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap; SYNC Executive Search gaat er daarbij vanuit dat de inlichtingen die de kandidaten over zichzelf hebben verstrekt of inlichtingen verkregen van referenten juist zijn.

De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van de kandidaat. SYNC Executive Search sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten van kandidaten, die mede als gevolg van de opdrachttuitvoering bij de opdrachtgever in dienst zijn getreden.

Garantie

Indien de arbeidsovereenkomst met een kandidaat binnen een periode van 3 maanden na indiensttreding door de opdrachtgever wordt ontbonden en dit niet het gevolg van herstructurering, reorganisatie of verandering van verantwoordelijkheden is, zal SYNC Executive Search de opdracht ter hand nemen zonder daarvoor extra kosten in rekening te brengen.

Het bovenstaande wordt geacht door de opdrachtgever te zijn gelezen en geaccepteerd. Aan de opdrachtgever wordt bij aanvaarding van de opdracht een exemplaar van deze voorwaarden gestuurd.

Deze voorwaarden zijn van toepassing tenzij door de partijen anders overeengekomen en door SYNC Executive Search schriftelijk bevestigd.

SYNC Executive Search

Ginette J.M. Verkleij

Voor akkoord

Opdrachtgever